

# UNITÉ DES COMMUNES VALDÔTAINES GRAND-COMBIN

## PROPOSTA DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO UNICO AZIENDALE ANNO 2016

Il Fondo unico aziendale per l'anno 2016 (determinato con provvedimento dirigenziale n. 133 del 6.07.2016 e successivamente rideterminato con provvedimento dirigenziale n.221 del 2.12.2016) risulta così composto:

- RISORSE di cui all'art. 153 lettera a) del testo unico 13.12.2010	Euro	116.600,49
- RISORSE di cui all'art. 155 comma 1 del testo unico 13.12.2010	Euro	10.092,22
- RISORSE di cui all'art. 155 comma 4 del testo unico 13.12.2010	Euro	4.171,75 (n. 1 ppo per il primo semestre 2016)
- RISORSE di cui all'art. 142 comma 2 del testo unico 13.12.2010	<u>Euro</u>	<u>1.471,91</u>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>Euro</b>	<b>132.336,37</b>

Si propone la seguente ripartizione e destinazione delle risorse suddette:

- Posizioni di particolare professionalità art. 36 testo unico	Euro	20.868,75	(determinazioni Settore amministrativo n. 200 del 30.12.2015 per Euro 8.347,50, Settore amministrativo n.88 del 15.09.2015 per 8,5/12 e n. 186 del 15.09.2016 per 3,5/12 per complessivi Euro 8.347,50, e determinazione dir. SUEL n. 3 del 30.03.2016 rettificata da determinazione n. 10 del 20.07.2016 relativa al 1° semestre 2016 per Euro 4.173,75 - 1° semestre 2016)
- Somme art. 41 testo unico	Euro	- - -	
- Somme art. 7, lett. g) testo unico	Euro	9.400,00	(n. 3 C2 referenti struttura e servizi al domicilio: Gignod e Doues € 4.500,00, Roisan € 2.350,00, servizi al domicilio € 1.550,00, n. 1 B2 referente cucina € 1.000,00)
- Somme art.155 comma 1 del testo unico	Euro	- - - - -	
- Salario di risultato	Euro	102.067,97	(pari ad Euro 1.011,35 x n. 100,922222 dipendenti)

### TOTALE RIPARTIZIONE FONDO

Euro 132.336,72



**NOTE (estratto del Piano delle performance)**

Il salario di risultato spetta, in proporzione alla durata del servizio prestato, a tutti i dipendenti, sia a quelli con rapporto di lavoro a tempo indeterminato sia a quelli con rapporto di lavoro a tempo determinato. Si precisa che il trattamento accessorio (retribuzione/salario di risultato) non spetta nel caso di presenza sul luogo di lavoro di durata inferiore a 120 giorni anche non consecutivi rispetto all'anno. Il termine minimo riferito al periodo di servizio per il personale delle categorie e per il personale dirigente è derogato per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che terminano in corso d'anno l'attività lavorativa, purché abbiano lavorato almeno 60 giorni anche non consecutivi nel corso dell'anno.

Il salario di risultato spettante a ciascun dipendente è ridotto in base alle assenze dal servizio, con esclusione delle ferie e festività sopprese, dei congedi fruiti ai sensi della legge n. 104/92, dei permessi sindacali, delle assenze effettuate a titolo di riposo compensativo. Nel caso in cui il totale delle assenze annuali sia inferiore o uguale a 5 giorni, il montante del salario di risultato non subisce alcuna riduzione. Dal 6° giorno la riduzione da operare non terrà conto dei primi 5 giorni.

Il salario di risultato non spetta ai dipendenti la cui valutazione complessiva sia insufficiente.

L'amministrazione, nella ripartizione del salario di risultato, applica i seguenti parametri per posizione economica:

A = 100	C1 = 121
B1 = 108	C2 = 137
B2 = 113	D = 154
B3 = 117	

IL PRESIDENTE BOUET

IL SEGRETARIO CREZZON

CPL FP CLAUDIA BONAZ

CISL FP DELEGA VIL

SANT FP MAURO CHEVIER

VIL FPL RAISIN CRISTINA

CONAIO ASSENZE

FIMPSINDER ASSENZE

*[Handwritten signatures and notes corresponding to the table above]*

C1 = 121: *[Signature]*  
 C2 = 137: *[Signature]*  
 D = 154: *[Signature]*  
 CLAUDIA BONAZ: *[Signature]*  
 DELEGA VIL: *[Signature]*  
 MAURO CHEVIER: *[Signature]*  
 RAISIN CRISTINA: *[Signature]*  
 CONAIO: ASSENZE  
 FIMPSINDER: ASSENZE