

**Commissione Indipendente di Valutazione della Performance  
della Regione Autonoma Valle d'Aosta**

Preg.mo Sig. Presidente  
Preg.mo Segretario  
**Comunità Montana Grand Combin**

Aosta, 8 luglio 2014

**Documento di validazione della Relazione sulla performance**

La Commissione Indipendente di Valutazione della *performance* (CIV) della Regione Autonoma della Valle d'Aosta, visto l'art. 36, comma 1, lett. b), della Legge Regionale 23 luglio 2010, n. 22, che attribuisce alla CIV, fra l'altro, funzioni di monitoraggio complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance, nonché la funzione di validazione della Relazione sulla performance da parte degli Enti del comparto unico regionale; considerata la delibera della Giunta regionale n. 3771 del 30 dicembre 2010, con la quale sono state approvate le linee-guida del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale; sulla base dei principi generali tracciati nel D. Lgs. n. 150/2009; visto il comma 3-bis del D.L. 10 ottobre 2012, n. 174 (in G.U. 10/10/2012, n.237), convertito con modificazioni dalla L. 7 dicembre 2012, n. 213, considerate, tra le altre le delibere della CIVIT/ANAC n. 4/2012, n. 5/2012, n. 6/2012 e n. 23/2013, ha preso in esame la Relazione sulla *performance* della *Comunità Montana Grand Combin* per l'anno 2013, predisposta dall'Amministrazione e pervenuta alla Commissione a mezzo e-mail.

La CIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base di opportuni accertamenti, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi dalle seguenti ricognizioni ed analisi:

- Analisi dei piani della performance;
- Analisi dei sistemi di valutazione finalizzati alla performance e ai sistemi premiali;
- Monitoraggio della scheda di valutazione del Segretario;
- Schede di valutazione dei Dirigenti.

L'analisi del documento ha messo in luce quanto segue:

- La relazione è complessivamente strutturata secondo le prescrizioni, in maniera ben dettagliata; efficace il formato dell'editing.
- Le informazioni sono presentate in maniera adeguata e di immediata comprensione
- Il contesto è presentato in modo articolato.

- La rendicontazione delle attività svolte e degli obiettivi è effettuata in forma chiara; il collegamento con la relazione al conto consuntivo attribuisce completezza e approfondimento alle informazioni.
- Risultano mancanti elementi relativi al tema delle pari opportunità e del benessere organizzativo; molto interessante ed esaustiva la sezione sul controllo di gestione all'interno della relazione al consuntivo.

La Commissione di Valutazione, sulla base di quanto sopra esposto, anche tenendo conto delle rilevanti dimensioni dell'Ente e delle caratteristiche delle risorse umane, suggerisce, per le prossime edizioni del documento:

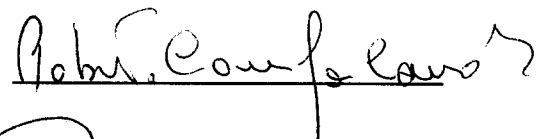
- di sviluppare eventualmente un po' di più la lettura interpretativa del contesto, magari utilizzando lo strumento della SWOT analysis
- di adottare/esplicitare azioni in merito al tema del benessere organizzativo.

La Commissione approfitta dell'occasione per ricordare la significatività che può avere la relazione sulle performance. Quest'ultima, anche in forma relativamente sintetica e lineare e ricorrendo a integrazioni con altri documenti già esistenti (relazione al consuntivo), nel rispetto delle istanze di semplificazione, ha l'obiettivo di rendere facilmente comprensibile a qualunque destinatario l'operato periodico dell'ente, aiutando a comprenderne le difficoltà e gli sforzi, le risorse utilizzate e i risultati raggiunti. Tali elementi compongono la natura aziendale di ciascuna organizzazione e rappresentano contenuti dovuti nei confronti dei propri interlocutori.

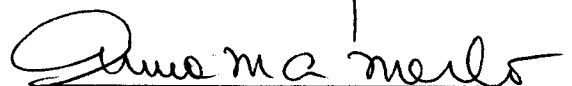
Tutto ciò premesso, la Commissione Indipendente di Valutazione della *performance* **valida** la Relazione sulla *performance* della *Comunità Montana Grand Combin* per l'anno 2013 e invita a pubblicare il documento sul sito istituzionale, in applicazione del d. lgs. n.33/2013.

In fede

Roberto Confalonieri



Anna Maria A. Merlo



Maurizio Potente

