CONOSCENZA IN OTTICA DI GENERE E IN MODO SISTEMATICO DEL PERSONALE DEL COMPARTO UNICO

OBIETTIVI SPECIFICI		DESTINATARI PRINCIPALI	AZIONI POSITIVE		SOGGETTI COINVOLTI	PERIODO
1	**conoscere il personale dell'ente in ottica di genere e in modo sistematico**	**- CUG - Decisori politici - Enti del comparto - OO.SS. - Personale - Organismi di parità**	**1**	**Analisi e approfondimenti sulla rilevazione dei dati del personale del comparto unico regionale in raccordo con l'osservatorio economico e sociale della Regione**	**– CUG – Struttura dell'ente competente in materia di personale – CPEL – Osservatorio economico e sociale della Regione**	