BENESSERE ORGANIZZATIVO E NON DISCRIMINAZIONE

OBIETTIVI SPECIFICI		DESTINATARI PRINCIPALI	AZIONI POSITIVE		SOGGETTI COINVOLTI	PERIODO
1	**conoscere il clima aziendale per valutare il benessere organizzativo.**	**- CUG - Decisori politici - Enti del comparto - OO.SS. - Personale - Organismi di parità**	**1**	**rilevazione del benessere organizzativo sulla base di un modello elaborato dal CUG**	**– CUG – Struttura Competente dell'ente – CPEL**	
2	**realizzare strumenti atti a prevenire le discriminazioni.**	**- Personale - CUG - Decisori politici - Enti del comparto - OO.SS. - Organismi di parità**	**2**	**Approvazione del codice per la tutela della dignità dei lavoratori e delle lavoratrici rielaborato dal CUG**	**– CUG – Struttura Competente dell'ente – CPEL**	