Unité des Communes Valdôtaines Grand-Combin

- Valle d'Aosta -

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA N. 41 DEL 01/08/2016.

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015.

L'anno duemilasedici addì 01 **Agosto** dalle **ore 08:30**, nella Sala delle Riunioni, in seguito a regolare convocazione, si è riunita la Giunta dell'Unité des Communes Valdôtaines Grand-Combin, in seduta pubblica, sotto la Presidenza del sig. CRETON JOEL, nelle persone dei signori:

N°	COGNOME E NOME	PRESENTE	ASSENTE
1	CRETON JOEL	X	
2	CALCHERA MARCO	X	
3	CHENTRE ARMANDO	X	
4	COLLOMB PIERGIORGIO	X	
5	DIEMOZ GABRIEL	X	
6	FAVRE SANDRO (delegato)	X	
7	FARCOZ GABRIELLA	X	
8	JORDAN CORRADO	X	
9	LANIVI MAURIZIO		X
10	MANES FRANCO	X	
11	PROMENT NATALINO	X	
TOTALE		10	1

Assiste alla seduta, quale segretario, l'Arch. BOVET FULVIO.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Deliberazione della Giunta N. 41/2016

APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015

LA GIUNTA DEI SINDACI

RICHIAMATO:

- la deliberazione della Giunta dei Sindaci n.16 del 21 marzo 2016, avente ad oggetto "Settore finanziario – Approvazione del Bilancio di Previsione pluriennale e della Relazione Previsionale Programmatica per il triennio 2016 – 2018."

- la deliberazione della Giunta dei Sindaci n.17 del 21 marzo 2016, avente ad oggetto "Settore finanziario - Assegnazione delle quote di Bilancio e programmi e progetti della Relazione previsionale e programmatica triennio 2016/2018".

- la deliberazione della Giunta dei Sindaci n.33 del 13 giugno 2016, avente ad oggetto "Approvazione piano esecutivo di gestione esercizio 2016".

- la legge regionale 5 agosto 2014, n. 6 (Nuova disciplina dell'esercizio associato di funzioni e servizi comunali e soppressione delle Comunità Montane).

- il decreto del Presidente n. 7 del 29/09/2015: CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI SEGRETARIO E ADEMPIMENTI CONNESSI ALL'ARCH. FULVIO BOVET, CON DECORRENZA DAL 1 OTTOBRE 2015.

VISTI:

- La legge 4 marzo 2009 n. 15 "Delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico ed alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro ed alla Corte dei Conti" con cui si sono dettati i capisaldi in materia di valutazione delle strutture e del personale delle pubbliche amministrazioni e di trasparenza dell'azione amministrativa.
- il D.Lgs. 150/2009, di attuazione della legge delega n. 15/2009, ha disposto il "rinnovo" del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l'obbligo per gli Enti Locali, a norma dell'articolo 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l'esplicito scopo di: "migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento."
- l'articolo 4 del medesimo decreto stabilisce che le Amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il "ciclo di gestione della performance" articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere.
- l'articolo 10 del D. Lgs.150/2009 disciplina il Piano della performance stabilendo che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con

il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, individuando indirizzi ed obiettivi strategici ed operativi e definendo indicatori per la misurazione e la valutazione della performance.

- la Legge regionale 23/07/2010 n. 22 "Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della Legge regionale 23/10/1995 n. 45 e di altre leggi in materia di personale", Capo IV con cui è stata disciplinata la nuova organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del Comparto unico della Valle d'Aosta e sono stati recepiti i precetti delle norme nazionali sopra menzionate.
- le deliberazioni della Giunta Regionale n. 3771/2010 e n. 247/2011, con le quali, rispettivamente, in applicazione degli articoli 35 e 36 della legge regionale di cui al precedente sono state definite le modalità di redazione e la durata del Piano della performance.

DATO ATTO che la legge regionale 22/2010, che al Capo IV disciplina il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, e la deliberazione della Giunta Regionale n. 3771/2010 prevedono l'approvazione da parte degli enti del piano delle performance a decorrere dall'anno 2011.

CONSIDERATO che il Ciclo delle performance dell'Unité Grand-Combin è coincidente - per la prassi amministrativa adottata nell'organizzazione e per la strategia programmatoria consolidata negli anni – con il ciclo di programmazione, implementazione, rendicontazione e valutazione già in atto attraverso gli strumenti di programmazione e valutazione previsti dalla vigente normativa in materia.

CONSIDERATO inoltre che nell'ambito del Piano della Performance è stato inserito anche il nuovo sistema di valutazione del personale, disciplinato dalla deliberazione della Giunta regionale n. 3771 del 30 dicembre 2010, recante "Approvazione delle linee guida del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale degli enti del comparto di cui all'art. 1, comma 1, della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22" e condiviso a livello di settore degli Enti locali sulla base del modello predisposto da un gruppo di lavoro - che ha coinvolto la Commissione indipendente di valutazione, alcuni segretari degli enti locali della Valle d'Aosta e il CELVA – e secondo criteri generali di valutazione condivisi con le organizzazioni sindacali.

VISTO il Piano delle Performance triennio 2014-2016 approvato con provvedimento del Giunta dei Sindaci n. 38, del 30.06.2014, nonchè il PEG (piano esecutivo di gestione) esercizio 2015 approvato con deliberazione del Giunta dei Sindaci n. 16 del 23/03/2015 che per l'anno 2015 ha unificato il Piano delle performance con il PEG.

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 35 del 27 giugno 2016, avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE TRIENNIO 2016 - 2018, E RELAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2015".

VISTA la comunicazione della Commissione Indipendente di Valutazione, prot. n. 14.00.00/2016/0015486 del 18.07.2016, pervenuta al prot. n.3734 del 18 luglio 2016, con la quale, ai fini della validazione del documento, la Commissione suggerisce di perfezionarlo tramite l'inserimento di alcuni paragrafi relativi a:

a) *funzionamento del ciclo delle performance, nelle sue varie fasi e attraverso i relativi documenti (Piano, Relazione, sistemi di valutazione);*

b) *realizzazione del collegamento tra il ciclo delle performance e gli altri adempimenti in materia di trasparenza e anti-corruzione;*
c) *realizzazione del collegamento tra il ciclo delle performance e gli altri adempimenti in materia di trasparenza e anti-corruzione;*
d) *benessere organizzativo, anche tenendo conto delle non piccole dimensioni dell'Amministrazione in oggetto;*
e) *altri aspetti interessanti con riguardo all'andamento dell'amministrazione, come ad esempio l'applicazione del controllo di gestione tramite l'utilizzo di indicatori e di dati di benchmarking al fine di monitorare i costi di servizi e attività, e anche lo stato dell'arte circa la riorganizzazione della gestione dei servizi, etc.*

RAVVISATA la necessità di provvedere in merito.

VISTA la relazione allegata relativa alla valutazione degli obiettivi strategici dell'anno 2015, integrata mediante l'inserimento dei punti indicati dalla CIV.

IL PRESIDENTE:

- Preso atto che sulla proposta della presente deliberazione il Segretario generale ha espresso parere favorevole, ai sensi dell'art. 9, comma 1, della L.R. 19 agosto 1998, n. 46, e art. 49 bis della L.R. 7 dicembre 21198, n. 54, sotto il profilo della legittimità.

- pone ai voti il provvedimento come previsto all'art. 26, del REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DELLA GIUNTA DELL'UNITÉ DES COMMUNES VALDÔTAINES, approvato con delibera della Giunta n.13 del 31 agosto 2015.

- dichiara quindi il seguente esito della votazione: la Giunta approva all'unanimità dei presenti.

L A G I U N T A D E L I B E R A

1. di approvare l'allegata "Relazione al piano delle performance" per l'anno 2015, integrata con la "**PARTE TERZA"**, relativa a:

   a) *funzionamento del ciclo delle performance, nelle sue varie fasi e attraverso i relativi documenti (Piano, Relazione, sistemi di valutazione);*
   b) *realizzazione del collegamento tra il ciclo delle performance e gli altri adempimenti in materia di trasparenza e anti-corruzione;*
   c) *realizzazione del collegamento tra il ciclo delle performance e gli altri adempimenti in materia di trasparenza e anti-corruzione;*
   d) *benessere organizzativo, anche tenendo conto delle non piccole dimensioni dell'Amministrazione in oggetto;*
   e) *altri aspetti interessanti con riguardo all'andamento dell'amministrazione, come ad esempio l'applicazione del controllo di gestione tramite l'utilizzo di indicatori e di dati di benchmarking al fine di monitorare i costi di servizi e attività, e anche lo stato dell'arte circa la riorganizzazione della gestione dei servizi, etc.*
2. di trasmettere la "Relazione al piano delle performance" per l'anno 2015, così integrata, alla Commissione Indipendente di Valutazione.

IL PRESIDENTE
CRETON JOEL

IL SEGRETARIO
BOVET FULVIO

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione verrà pubblicata all'Albo Pretorio dell'Unité des Communes Valdôtaines Grand-Combin. per quindici giorni consecutivi dal 04.08.2016 al 19.08.2016 ai sensi dell'art. 52 bis della L.R. n. 54 del 07/12/98.

Gignod, lì 04.08.2016

IL SEGRETARIO
BOVET FULVIO

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo

Gignod, lì _____

IL SEGRETARIO
BOVET FULVIO

ESECUTIVITÁ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il primo giorno di pubblicazione 04.08.2016, ai sensi dell'art. 52 Ter della L.R. n. 54/1998

IL SEGRETARIO
BOVET FULVIO