Unité des Communes Valdôtaines Grand-Combin
- Valle d'Aosta -

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA N. 35 DEL 27/06/2016.

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE TRIENNIO 2016 - 2018, E RELAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2015.

L'anno duemilasedici addì 27 **Giugno** dalle **ore 09:00**, nella Sala delle Riunioni, in seguito a regolare convocazione, si è riunita la Giunta dell'Unité des Communes Valdôtaines Grand-Combin, in seduta pubblica, sotto la Presidenza del sig. CRETON JOEL, nelle persone dei signori:

N°	COGNOME E NOME	PRESENTE	ASSENTE
1	CRETON JOEL	X	
2	CALCHERA MARCO	X	
3	NICASE VALTER (delegato)	X	
4	COLLOMB PIERGIORGIO	X	
5	DIEMOZ GABRIEL	X	
6	DOMAINE REMO	X	
7	FARCOZ GABRIELLA	X	
8	JORDAN CORRADO	X	
9	LANIVI MAURIZIO		X
10	MANES FRANCO	X	
11	PROMENT NATALINO	X	
TOTALE		10	1

Assiste alla seduta, quale segretario, l'Arch. BOVET FULVIO.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Deliberazione della Giunta N. 35/2016

APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE TRIENNIO 2016 - 2018, E RELAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2015.

LA GIUNTA DEI SINDACI

RICHIAMATO:

- la deliberazione della Giunta dei Sindaci n.16 del 21 marzo 2016, avente ad oggetto "Settore finanziario – Approvazione del Bilancio di Previsione pluriennale e della Relazione Previsionale Programmatica per il triennio 2016 – 2018."

- la deliberazione della Giunta dei Sindaci n.17 del 21 marzo 2016, avente ad oggetto "Settore finanziario - Assegnazione delle quote di Bilancio e programmi e progetti della Relazione previsionale e programmatica triennio 2016/2018".

- la deliberazione della Giunta dei Sindaci n.33 del 13 giugno 2016, avente ad oggetto "Approvazione piano esecutivo di gestione esercizio 2016".

- la legge regionale 5 agosto 2014, n. 6 (Nuova disciplina dell'esercizio associato di funzioni e servizi comunali e soppressione delle Comunità Montane).

- il decreto del Presidente n. 7 del 29/09/2015: CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI SEGRETARIO E ADEMPIMENTI CONNESSI ALL'ARCH. FULVIO BOVET, CON DECORRENZA DAL 1 OTTOBRE 2015.

VISTI:

- La legge 4 marzo 2009 n. 15 "Delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico ed alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro ed alla Corte dei Conti" con cui si sono dettati i capisaldi in materia di valutazione delle strutture e del personale delle pubbliche amministrazioni e di trasparenza dell'azione amministrativa.
- il D.Lgs. 150/2009, di attuazione della legge delega n. 15/2009, ha disposto il "rinnovo" del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l'obbligo per gli Enti Locali, a norma dell'articolo 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l'esplicito scopo di: "migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento."
- l'articolo 4 del medesimo decreto stabilisce che le Amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il "ciclo di gestione della performance" articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere.
- l'articolo 10 del D. Lgs.150/2009 disciplina il Piano della performance stabilendo che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento

programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, individuando indirizzi ed obiettivi strategici ed operativi e definendo indicatori per la misurazione e la valutazione della performance.

- la Legge regionale 23/07/2010 n. 22 "Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della Legge regionale 23/10/1995 n. 45 e di altre leggi in materia di personale", Capo IV con cui è stata disciplinata la nuova organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del Comparto unico della Valle d'Aosta e sono stati recepiti i precetti delle norme nazionali sopra menzionate.
- le deliberazioni della Giunta Regionale n. 3771/2010 e n. 247/2011, con le quali, rispettivamente, in applicazione degli articoli 35 e 36 della legge regionale di cui al precedente sono state definite le modalità di redazione e la durata del Piano della performance.

DATO ATTO che la legge regionale 22/2010, che al Capo IV disciplina il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, e la deliberazione della Giunta Regionale n. 3771/2010 prevedono l'approvazione da parte degli enti del piano delle performance a decorrere dall'anno 2011.

CONSIDERATO che il Ciclo delle performance dell'Unité Grand-Combin è coincidente - per la prassi amministrativa adottata nell'organizzazione e per la strategia programmatoria consolidata negli anni – con il ciclo di programmazione, implementazione, rendicontazione e valutazione già in atto attraverso gli strumenti di programmazione e valutazione previsti dalla vigente normativa in materia.

CONSIDERATO inoltre che nell'ambito del Piano della Performance è stato inserito anche il nuovo sistema di valutazione del personale, disciplinato dalla deliberazione della Giunta regionale n. 3771 del 30 dicembre 2010, recante "Approvazione delle linee guida del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale degli enti del comparto di cui all'art. 1, comma 1, della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22" e condiviso a livello di settore degli Enti locali sulla base del modello predisposto da un gruppo di lavoro - che ha coinvolto la Commissione indipendente di valutazione, alcuni segretari degli enti locali della Valle d'Aosta e il CELVA – e secondo criteri generali di valutazione condivisi con le organizzazioni sindacali.

VISTO il Piano delle Performance triennio 2014-2016 approvato con provvedimento del Giunta dei Sindaci n. 38, del 30.06.2014, nonchè il PEG (piano esecutivo di gestione) esercizio 2015 approvato con deliberazione del Giunta dei Sindaci n. 16 del 23/03/2015 che per l'anno 2015 ha unificato il Piano delle performance con il PEG.

VISTO la relazione allegata relativa alla valutazione degli obiettivi strategici dell'anno 2015.

VISTO l'allegato Piano delle Performance periodo 2016 – 2018 .

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 38 comma 3 della L.R. 22/2010 sopra menzionata, gli Enti hanno l'obbligo di pubblicare il Piano della Performance sul proprio sito istituzionale in apposita sezione dedicata alla trasparenza;

IL PRESIDENTE:

- Preso atto che sulla proposta della presente deliberazione il Segretario generale ha espresso parere favorevole, ai sensi dell'art. 9, comma 1, della L.R. 19 agosto 1998, n. 46, e art. 49 bis della L.R. 7 dicembre 21198, n. 54, sotto il profilo della legittimità.

- pone ai voti il provvedimento come previsto all'art. 26, del REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DELLA GIUNTA DELL'UNITÉ DES COMMUNES VALDÔTAINES, approvato con delibera della Giunta n.13 del 31 agosto 2015.

- dichiara quindi il seguente esito della votazione: la Giunta approva all'unanimità dei presenti.

L A G I U N T A D E L I B E R A

1. di approvare l'allegata "Relazione al piano delle performance" per l'anno 2015.

2. di approvare l'allegato "Piano della performance" a valere per il triennio 2016 – 2018;

3. di dare atto che il Piano delle Performance triennio 2014-2016 verrà pubblicato nella sezione "Trasparenza" del sito internet istituzionale dell'Ente.